



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Servizio Bacini Montani

Via G.B. Trener, 3 -38121 Trento

T +39 0461 495704

F +39 0461 495701

pec serv.bacinimontani@pec.provincia.tn.it

@ bacinimontani@provincia.tn.it

web www.bacinimontani.provincia.tn.it



S138/2023/4.2

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto a destra oppure nell'oggetto della PEC o nei file allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Oggetto: Avviso di selezione operai edili qualificati e specializzati da assumere presso il Servizio Bacini montani.

Il Servizio Bacini montani ha la necessità di attivare una selezione per assumere personale operaio con contratto di diritto privato, come previsto dall'art. 88 della legge provinciale 23 maggio 2007, n. 11 (Governo del territorio forestale e montano, dei corsi d'acqua e delle aree protette) applicando il contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria per gli operai delle imprese edili e affini e i relativi contratti integrativi provinciali e aziendali, al fine di svolgere in economia, nella forma dell'amministrazione diretta, i lavori di sistemazione idrauliche e forestali.

Il personale operaio edile da assumere con la presente selezione riguarda le categorie di OPERAIO QUALIFICATO e OPERAIO SPECIALIZZATO.

Saranno chiamati a partecipare alla selezione i candidati che avranno presentato le proprie candidature nel periodo 11 agosto 2021 ÷ 10 agosto 2023.

Dall'anno 2023, in ottemperanza a quanto indicato nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1129 del 7 agosto 2020 e s.m., la presentazione delle candidature avviene esclusivamente tramite apposito sito web, seguendo le seguenti indicazioni.

Essere in possesso dello SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), *per informazioni* <https://www.spid.gov.it/>.

In alternativa essere in possesso della CIE (Carta d'identità elettronica) e apposita applicazione, ovvero della CPS/CNS (Carta Provinciale dei Servizi/Carta Nazionale dei Servizi) attivata appositamente per poter accedere ai servizi online della pubblica amministrazione.

Una volta in possesso di quanto sopra, si accede al seguente percorso:

- www.provincia.tn.it

- Concorsi
- Procedure indette da altre strutture provinciali
- Candidatura per selezione di personale operaio da assumere con contratto privato presso il Servizio Bacini Montani della Provincia Autonoma di Trento per lavori di sistemazione idraulica e forestale
- Si arriva al sito del Servizio Bacini montani dove, cliccando sul [link](#) (scritto in azzurro) si verrà indirizzati al sito web per la presentazione della candidatura online.

In alternativa, anziché passare dal portale della Provincia, si può direttamente arrivare al sito web tramite l'url del Servizio Bacini montani:

- <https://bacinimontani.provincia.tn.it>
- Chi siamo
- Il servizio Bacini montani
- “Selezione personale operaio” – cliccare su “Candidatura selezione personale operaio SBM”

Infine, è possibile direttamente raggiungere il sito web all'indirizzo:

- Servizi - Stanza del cittadino
- <https://www2.stanzadelcittadino.it>
- Alla voce “Esplora tutti i servizi”, cliccare su “Carica altri risultati”

e cliccare su “Candidatura per selezione di personale operaio da assumere con contratto privato presso il Servizio Bacini Montani della Provincia Autonoma di Trento”.

Gli ambiti territoriali individuati ed i relativi fabbisogni minimi sono i seguenti:

| n. | DESCRIZIONE AMBITO TERRITORIALE | fabbisogni minimi di operai qualificati/specializzati [n°] | |
|----|---|---|--|
| | | [assunzione indicativamente prevista nel biennio 2023/2024] | [assunzione indicativamente prevista dal 2025] |
| | Alto Garda-Ledro e Valle dei Laghi | 1 | 2 |
| | Chiese | 2 | 1 |
| | Giudicarie e Rendena | 5 | 1 |
| | Bassa Val di Sole, Val di Non e Paganella | 4 | 2 |
| | Valle dell'Adige e Rotaliana | 2 | 0 |
| | Vallagarina e Altipiani Cimbri | 1 | 2 |
| | Fassa e Fiemme | 4 | 2 |
| | Val di Cembra e Pinetano | 4 | 3 |
| | Alta Valsugana e Vigolana | 3 | 0 |
| | Bassa Valsugana e Tesino | 7 | 2 |
| | Primiero e Vanoi | 1 | 3 |
| | TOTALI | 34 | 18 |

I candidati devono possedere i **requisiti generali**, tenuto conto di quanto disposto dalla deliberazione n. 1129 dd. 7 agosto 2020, Allegato 1, punto 3:

- a) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle candidature (**10 agosto 2023**) e non superiore all'età di 42 anni compiuti alla data di scadenza di presentazione delle candidature (**10 agosto 2023**);
- b) cittadinanza italiana o di altro Stato in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a selezione;
- c) idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative legate alla figura professionale richiesta. All'atto dell'assunzione, e comunque prima della scadenza del periodo di prova, la struttura provinciale competente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo la persona in corso di assunzione;
- d) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione;
- e) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, oppure per lo svolgimento di attività incompatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, nonché coloro che negli ultimi 5 anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova.

Fermo restando il possesso dei requisiti generali sopra indicati, i candidati devono possedere i seguenti **requisiti specifici**, distinti in base alle seguenti categorie:

- a) **per selezioni di operai qualificati:**
- aver maturato nel settore edile o nel settore delle sistemazioni idraulico-forestali almeno 12 mesi, anche non continuativi, nelle categorie di operaio apprendista/comune/qualificato;
 - possesso della patente B;
- b) **per selezioni di operai specializzati:**
- aver maturato nel settore edile o nel settore delle sistemazioni idraulico-forestali, almeno 3 anni come operaio qualificato, anche non continuativi, o, in alternativa, essere o essere stato operaio specializzato nel settore edile o nel settore delle sistemazioni idraulico-forestali;
 - possesso della patente B.

Il candidato in possesso di entrambi i requisiti specifici, non potrà partecipare ad ambedue le selezioni, ma, al momento della richiesta di partecipazione, dovrà indicare per quale selezione intende partecipare.

Decorso il termine del 10 agosto 2023, il Presidente della Commissione della selezione, nominata dal Dirigente del Servizio Bacini montani, invierà una nota ai candidati in possesso dei suddetti requisiti, nella quale verrà richiesto di confermare o meno la disponibilità per essere convocati alla selezione in argomento.

La selezione si svolgerà indicativamente nel periodo settembre/ottobre 2023.

Per i lavoratori occupati nel settore edile sono convocati alla selezione solo i candidati con categoria e qualifica posseduta nel settore edile (dichiarata in sede di domanda) **non superiore a quella richiesta** (es. per una selezione per operai qualificati non possono partecipare operai specializzati, 4° livello e capi squadra); qualora in sede di colloquio il candidato dichiari di possedere una qualifica superiore, il Presidente della commissione deve procedere all'esclusione del candidato dalla selezione.

La valutazione è effettuata con un massimo di 40 punti attribuiti per titoli [vedere tabella successiva] e massimo di 60 punti attribuiti con verifica della preparazione attitudinale e professionale da parte della commissione selezionatrice.

La verifica della preparazione attitudinale e professionale da parte della commissione selezionatrice può essere preceduta, in considerazione di un numero di candidati particolarmente elevato, da una prova preselettiva tramite un test a risposta multipla, da risolversi in un tempo determinato e che verterà sulle materie previste per il colloquio. La preselezione si intenderà superata se il/la candidato/a avrà riportato una votazione di almeno 18/30 (diciotto trentesimi). Si fa presente che l'esito della preselezione non contribuirà in alcun modo a formare il punteggio finale con riferimento alla selezione, in quanto utile esclusivamente per l'ammissione al successivo colloquio. L'eventuale preselezione potrà riguardare alcuni ambiti territoriali oppure tutti gli ambiti territoriali

La **valutazione dei titoli** è effettuata secondo la seguente tabella:

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

| N° | titolo | modalità di attribuzione | Punteggio max |
|--------------------------|---|--|---------------|
| 1 | Attestati di specializzazione attinenti alla mansione | da n° 1 a 5 punti per attestato specifico ed attinente con le mansioni da svolgere | 10 |
| 2 | esperienza professionale specifica | n° 1 punto per anno lavorativo effettuato in un settore attinente alle mansioni da svolgere fino ai 42 anni di età | 15 |
| 3 | età | - fino ad anni 30: n° 10 punti - da anni 31 a 40: n° 10 punti meno 1 punto per ogni anno di età oltre i 30 - da 41 a 42 anni: n. 0 punti | 10 |
| 4 | situazione familiare | n° 1 punto per ogni familiare fiscalmente a carico | 5 |
| Punteggio massimo | | | 40 |

NB: con riferimento alla tabella di valutazione dei titoli:

Le specializzazioni devono essere attestate mediante la presentazione di diplomi e certificazioni. Per le mansioni riguardanti i cantieri operativi esterni andranno attribuiti n° 5 punti per ogni specializzazione documentata da specifici diplomi acquisiti nelle scuole professionali, mentre gli altri attestati o abilitazioni saranno valutati dalla commissione selezionatrice e potranno essere attribuiti fino ad un massimo di 5 punti complessivamente (nel rispetto del punteggio massimo attribuibile: 10 punti).

Per quanto riguarda l'esperienza professionale specifica, per le mansioni normalmente svolte nei cantieri operativi esterni sono valutati i lavori (autodichiarati dal candidato e verificabili presso i centri per l'impiego) svolti nei settori edile. Concorrono al punteggio anche l'eventuale appartenenza al Corpo dei Vigili del Fuoco volontari e al Corpo di soccorso alpino, per i quali sono attribuiti n° 1 punto ciascuno. Per patenti di guida superiori alla B sono attribuiti n° 2 punti.

L'età anagrafica è accertata mediante documento di identità. La situazione familiare e il Comune di residenza e/o domicilio sono accertati mediante autocertificazione.

La **verifica della preparazione attitudinale e professionale** da parte della commissione selezionatrice sarà effettuata sulla base di un **colloquio** e di una **eventuale prova pratica** e **avrà un punteggio massimo di 60 punti**, con possibilità di valutazione intermedia, con i seguenti riferimenti:

- 60 punti: giudizio ottimo
- 50 punti: giudizio buono
- 40 punti: giudizio discreto
- 30 punti: giudizio sufficiente

A prescindere dal punteggio ottenuto in sede di valutazione dei titoli, verrà considerata insufficiente la prova del candidato che avrà riportato da parte della commissione giudicatrice un punteggio uguale o inferiore a 29.

Nel caso fosse effettuata anche la prova pratica, la medesima verrà fatta in sede di colloquio.

Qualora il candidato non raggiunga il punteggio minimo di 40 punti (colloquio/prova pratica e valutazione dei titoli), lo stesso non sarà inserito in graduatoria.

Al termine di ogni giornata la commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

Il candidato al termine della selezione viene collocato nella graduatoria corrispondente all'ambito territoriale ed alla qualifica oggetto della procedura di selezione.

Qualora al momento dell'assunzione il lavoratore abbia acquisto, nel frattempo, una qualifica edile superiore a quella di inserimento nella graduatoria, il Servizio informa il candidato che, qualora accettasse, verrà assunto con la qualifica oggetto della procedura di selezione.

Le singole graduatorie stilate in base all'ambito territoriale di riferimento e alle qualifiche richieste per l'assunzione, sono valide fino al 31 dicembre del secondo anno successivo dalla data delle medesime, con possibilità di proroghe annuali.

Qualora non vi fossero idonei o non in numero sufficiente per alcuni ambiti territoriali, si potrà procedere alla richiesta ai candidati idonei della disponibilità a spostarsi in altri ambiti territoriali rispetto a quello di residenza/domicilio, fermo restando il fatto che i candidati assunti all'interno di un determinato ambito territoriale potranno essere chiamati a operare anche al di fuori di tale ambito.

L'eventuale assunzione è subordinata all'accertamento, tramite visita medica pre-assuntiva, dell'idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni previste.

IL DIRIGENTE

- dott. Lorenzo Malpaga -

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).